

Uchwała Nr

Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój

z dnia

w sprawie: wynagrodzenia Wójta Gminy Goczałkowice-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025r., poz. 1153), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r., poz.1135 z późn.zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024, poz. 1638 z późn.zm.), w związku z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260)

Rada Gminy Goczałkowice-Zdrój uchwała:

§ 1. 1. Ustala się dla Wójta Gminy Goczałkowice-Zdrój poczynwszy od dnia 01 grudnia 2025r. wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców
- 2) dodatek funkcyjny - w wysokości 100% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w §1, Wójtowi Gminy przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne świadczenia wynikające z obowiązujących przepisów, których wysokość jest ustalana zgodnie z tymi przepisami.

§ 3. Traci moc uchwała nr I/14/2024 Rady Gminy Goczałkowice-Zdrój z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Goczałkowice-Zdrój.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Goczałkowice-Zdrój.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



RADA PRACOWNY
Odp. Burmistrz
(1957)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie wójta składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

Wójtowi przysługuje również nagroda jubileuszowa i inne świadczenia wynikające z obowiązujących przepisów, których wysokość jest ustalana zgodnie z tymi przepisami.

Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 z późn.zm.), przy czym wysokość dodatku specjalnego reguluje § 6 tego rozporządzenia.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135).

W dniu 7 października 2025r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260), na mocy którego zaktualizowana została tabela dotycząca poziomu wynagrodzeń zasadniczych i dodatków funkcyjnych. Kwoty określone w tejże tabeli mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025r. (§ 5).

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta Gminy w projekcie uchwały określa się poprzez odniesienie do poziomu składników wynagrodzenia wynikającego z przepisów w/w rozporządzenia.

